



PLAN ENVIRONNEMENT

**Commission Locale d'Information
8 mars 2013**

Jean-Marc TESCHER
Chef de Mission Environnement



SOMMAIRE

- 1. PLAN ENVIRONNEMENT**
CONTEXTE
OBJECTIFS
- 2. ENGAGEMENT INDIVIDUEL AU QUOTIDIEN
POUR PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT**
- 3. EVOLUTION DE L'ORGANISATION**
- 4. RENFORCEMENT DE LA FIABILITÉ
DE NOS ÉQUIPEMENTS**
- 5. CALENDRIER**



CONTEXTE

- Depuis de nombreuses années, la centrale a de bons résultats dans le domaine de l'environnement
- De nouvelles exigences et engagements pour l'environnement s'imposent :
 - Arrêté INB
 - Arrêté de rejets
- L'année 2012 a été contrastée sur le plan environnemental :
 - 8 écarts significatifs environnement dont 3 avec des rejets
- Nous avons décidé de nous **mobiliser** pour traiter ces signaux faibles et éviter un incident plus important avec un impact externe sur l'environnement.



**PLAN
ENVIRONNEMENT
ACTÉ
ET MIS EN ŒUVRE
EN 2013**

OBJECTIFS

Ce plan comprend plusieurs actions, qui s'intègrent dans les **3 fiabilités** du projet Génération 2020 (matériels, organisation et hommes) :

- poursuivre le programme pluriannuel commencé en 2010 de remplacement du **matériel de mesure environnementale** pour garantir un fonctionnement fiable des instruments (sondes, station météo, ...),
- établir la liste des **sources** de pollutions potentielles de l'environnement et analyser la **robustesse de nos lignes** de défense,
- Organiser une **sensibilisation** générale des équipes EDF et prestataires aux enjeux environnementaux.

La mise en œuvre de ce plan est nécessaire pour nous assurer une **organisation solide et durable**.



ENGAGEMENT INDIVIDUEL AU QUOTIDIEN POUR PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

L'objectif : « Je me préoccupe autant de l'impact potentiel de mon activité au quotidien sur l'environnement (air, eau, terre) que de la sûreté »

- Développement de la conscience environnementale des salariés EDF et des prestataires en donnant du sens dans leurs activités au quotidien
- Campagne de sensibilisation et de mobilisation
- Renforcement des compétences par la formation



EVOLUTION DE L'ORGANISATION

■ Mise en place d'une organisation spécifique et pérenne

- Anticipation du renouvellement des compétences
- Création d'une cellule de nos effluents
- Renforcement de la coordination des activités pouvant impacter l'environnement
- Renforcer l'articulation et la synergie entre l'ingénierie et l'opérationnel

■ Mise en place d'un focus opérationnel environnemental

- Résultats des contrôles hebdomadaires et veille environnementale
- Evolution des points clefs à contrôler, actions de surveillance renforcée de nos prestataires et définition des zones sensibles
-

RENFORCEMENT DE LA FIABILITÉ DE NOS ÉQUIPEMENTS

Renforcements des installations :

- station d'eau déminéralisée
- chaîne de traitement des boues
- déshuileurs
- groupes froids tertiaires
- système d'obturation des voies vers la Loire

Modifications et remplacements programmés :

- station de traitement des boues
- contrôle aux rayons X de nos déchets avant transport
- équipements pour intervenir en cas de pollution
- matériels de mesure environnementale

Travaux en attente de validation (dossier de modification à élaborer en 2013) :

- SEO (bassin d'orage, connexion du réseau, mise en place de vanne pelle, ...)

CALENDRIER

Échéance : été 2013

Formations : Depuis fin février et jusqu'à fin avril 2013

Arrêté INB : juillet 2013

Modifications des équipements :
2013 /2014



A photograph of a power plant with two cooling towers emitting steam, reflected in a body of water at sunset. The word "MERCI" is overlaid in large white letters.

MERCI